

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION MESSER AMERICAS

Propósito	2
Alcance.....	2
Política de Diversidad e inclusión.....	2
Información del Documento	3
Sobre este documento.....	3
Historial de Cambios.....	3

Propósito

Propósito

Este documento define formalmente el compromiso de Messer y sus expectativas relativas a Diversidad e Inclusión a través de las Americas

Alcance

Alcance

Este documento aplica a todos los países de Messer Americas

Política de Diversidad e Inclusión

Política de Diversidad e Inclusión

Messer Americas está comprometido con cultivar, fomentar y preservar una cultura que acepta y permite la Diversidad y la Inclusión.

Los colaboradores de Messer constituyen el aspecto más valioso de nuestro negocio. La suma colectiva de nuestras diferencias individuales, conocimiento, inventiva, innovación, autoexpresión, capacidades únicas y talento, dan forma no solamente a la cultura de nuestra empresa sino también a nuestra reputación y logros.

- Reconocemos, aceptamos y apoyamos las diferencias entre nuestros colaboradores, de edad, raza, etnia, familia o estatus marital, identidad o expresión de género, lengua, nacionalidad, habilidad física o mental, afiliación política, religión, orientación sexual, estatus socioeconómico, estatus de veterano, y otras características que hacen de nuestros colaboradores – y de nuestra compañía – únicos. La cultura de diversidad e inclusión aplica y se verá reflejada en nuestras prácticas y políticas para, entre otros aspectos; reclutamiento y selección de talento, compensación y beneficios, desarrollo profesional y entrenamiento, promociones, transferencias; programas recreacionales y sociales; y retención. Adicionalmente nos comprometemos a desarrollar y cultivar una cultura de trabajo inclusiva que aliente y haga cumplir:
- Comunicación respetuosa y cooperación entre todos los colaboradores.
- Trabajo en equipo y participación para el colaborador, facilitando la representación de todos los grupos y perspectivas de los colaboradores.
- Balance vida/trabajo a través de acuerdos de horario flexible para atender las necesidades cambiantes de nuestros colaboradores y del negocio.
- Acceso equitativo a oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional, facilitando a todos los colaboradores que alcancen su máximo potencial.

Los colaboradores de Messer tienen la responsabilidad de tratar a otros con dignidad y respeto en todo momento – durante horas laborales, en función de la empresa dentro o fuera del lugar de trabajo, y durante todos los eventos patrocinados por la compañía.

Como compañía, Messer está comprometida con tener cero tolerancia ante cualquier forma de discriminación. Messer investigará todas las denuncias de discriminación y, cualquier colaborador que se compruebe que ha exhibido una conducta o comportamiento inapropiados hacia otros estará sujeto a acciones disciplinarias.

Los colaboradores que crean que han sido sujetos a cualquier tipo de discriminación que entre en conflicto con la política de Diversidad e Inclusión, debe buscar asistencia de un supervisor, un representante de Recursos Humanos o contactar a la línea de integridad de Messer.